

Ersättningsrapport New Wave Group AB 2022

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för New Wave Group AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Löner, andra ersättningar och sociala avgifter) på sidan 83 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 83 i årsredovisningen för 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 8 i årsredovisningen för 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

New Wave Groups affärsstrategi är att skapa, förvärva och utveckla varumärken samt produkter till företags-, sport-, gåvo- och inredningssektorn. Koncernen ska nå synergier genom att samordna design, inköp, marknadsföring, lager och distribution av sortimentet. Koncernen ska erbjuda sina produkter inom profil- och detaljhandelsmarknaden för att nå god riskspridning.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontanterersättning ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Detta genomförs genom att de finansiella och icke-finansiella mål som avgör utfallet av rörlig kontanterersättning har en tydlig koppling till affärsstrategin och Bolagets hållbarhetsagenda. Ingen rätt till rörlig ersättning föreligger för den verkställande direktören.

Riktlinjerna finns på sidorna 86–87 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på bolagets webbplats.

Ersättning till verkställande direktören utgörs av fast lön och pension. Pensionsförmåner är avgiftsbestämda. Ingen rätt till styrelsearvode eller rörlig ersättning föreligger för den verkställande direktören. Inga aktierelaterade incitamentsprogram finns.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (TSEK)

Befattningshavare	Fast grundlön	Övriga förmåner	Rörlig ersättning	Pension	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning ¹
Torsten Jansson (VD)	911	-	-	323	1 234	100% / 0%

¹ Pensionsförmåner, som i sin helhet avser grundlön och är avgiftsbestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Då detta dokument utgör den tredje ersättningsrapport som New Wave Group upprättar anges i tabellen nedan endast information avseende räkenskapsåren 2020–2022.

	2022	2021	2020
Ersättning till verkställande direktören	1 234	1 189	987
Koncernens rörelseresultat	1 505 145	1 005 940	545 915
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen	509	468	452